



**PROFILUL PERSONALIZAT AL CANDIDATULUI/CANDIDATEI
pentru poziția de Director economic
al Societății ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT
BALOTEȘTI S.R.L**

Profilul candidatului pentru funcția de Director economic - descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributile comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. La întocmirea profilului se menționează, pe de o parte, criteriile și nivelurile de calificare obligatorii, pe de altă parte criteriile și nivelurile de calificare optionale, atât la nivel individual, cât și la nivelul colectiv al întregului consiliu, sub formă de praguri minime de competență.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale companiei;
- definirea unei combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

La stabilirea rolului candidatului se au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele:

- contextul organizațional și legislativ;
- obiectivele și rezultatele așteptate de la Societatea Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L, astfel cum derivă din scrierea de așteptări;
- strategia Societății Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L și elementele-cheie cerute consiliului pentru asigurarea unei activități de succes a întreprinderii publice;
- atribuțiile Directorului economic.

Consiliul de Administrație își propune ca, pentru un mandat de patru ani ADPP Balotești să aibă în componenta executivă un Director economic:

Condiții care trebuie îndeplinite de candidații la funcția de Director economic:

- trebuie să aibă studii superioare economice cu experiență de cel puțin zece ani în domeniul economic, contabilitate, de audit sau finanțări, membru CECAR - expert contabil;
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- mandatul directorului economic nu poate depăși 4 ani.





- studii de specialitate conform unei funcției experiență de minim zece ani în funcții specifice domeniului economico-financiar, membru CECAR - expert contabil;
- directorul economic este persoană fizică, cu experiență în imbunatatirea performantei instituțiilor, societătilor sau regiilor autonome la care și-a desfășurat activitatea;
- selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- candidații care vor fi selectați pentru a fi înscriși pe lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform prevederilor HG 722/2016 și în concordanță cu Scrisoarea de așteptări.
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interes sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 1 pct. 15 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, **matricea profilului candidatului** reprezintă un tabel care trebuie să se încadreze în matricea profilului.

Având în vedere piața muncii și specificul activității Societății, este de dorit ca noul Director economic să aibă un profil din domeniul economic și/sau finanțier-contabil, în acord cu legislația în vigoare.

Indiferent de profilul în care se încadrează, candidatul pentru poziția de Director economic trebuie să dovedească abilitățile, trăsăturile și competențele prezentate în **Matricea candidatului**, la un prag corespunzător pentru performanța funcției.

Contextul prezentat în prezentul document care reprezintă profilul candidatului la funcția de Director economic impune ca candidaților să satisfacă următoarele cerințe contextuale:

- Să înțeleagă rolul societății, poziționarea acesteia în piață, constrângările legislative economico-financiare, fiscale și strategice cu care aceasta se confruntă;
- Să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluțiile optime care să răspundă în mod eficace constrângărilor fiscale, finanțiere, economice, juridice și sociale cu care se confruntă societatea.

Pe lângă aceste axe comportamentale ce derivă din cerințele contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, Directorul economic trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

1. Să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul;
2. Să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
3. Să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de Directorul general și față de Consiliul de administrație și să dea dovadă de independență;





S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT BALOTESTI S.R.L

Calea Bucuresti nr.89, sat Saftica, com.Balotesti, jud.Ilfov

Reg.Comertului Ilfov nr.J23/3672/2012, CUI 31045070

Tel.:0213511092-3; e-mail:adppbalotesti@yahoo.ro

4. Să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți membri și cu societatea;
5. Să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiența în munca în echipă, comunicare, cultura fiscală, economică și financiară. Să fie familiarizat cu cerințele guvernanței corporative;
6. Să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor juridice și/sau organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

Se impun toate aceste precizări pentru a se asigura că sunt identificate capacitatele necesare pentru alcătuirea celui mai eficient, eficace și mai reprezentativ consiliu.

Matricea profilului candidatului – este un instrument cumulativ care trebuie să se încadreze în planul de administrare și/sau management.

Astfel, ținând cont de toate aspectele menționat mai sus, cumulul de criterii de evaluare ce vor fi utilizate în selectarea Directorului economic este:

Matricea candidatului

I. Competențe guvernante corpore rativ	Competențe specifice sectorului	Criterii	Obligatorii (OB) sau Optional (OP)	Pondere (0-1)
			1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert	
Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice	1.1	Cunoasterea cadrului legislativ economico-financiar și a proceselor tehnologice și operaționale din domeniul de activitate al unei întreprinderi publice, membru CECAR - expert contabil	OB	
	1.2	Cunoasterea specificului fiscal, financiar și economic a trasaturilor pieței în care acționează societatea	OB	
	1.3	Cunoașterea specificului pieței concurențiale în care acționează societatea	OB	
	2.1	Gândire strategică și previziuni	OB	
	2.2	Științe economice; Finante și contabilitate / audit	OB	
Competențe guvernante corpore rativ	2.3	Managementul privind gestionarea și securitatea informației	OB	
	2.4	Tehnologia informației	OB	
Competențe guvernante corpore rativ	2.5	Cunoasterea legislației economico-financiare aferente domeniului de activitate al companiei, membru CECAR - expert contabil	OB	
	3.1	Cunoasterea reglementarilor administrative, fiscale, economico-financiare și normelor de bune practici din domeniul guvernanței corporative	OB	





S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT BALOTESTI S.R.L
Calea Bucuresti nr.89, sat Saftica, com.Balotesti, jud.Ilfov
Reg.Comertului Ilfov nr.J23/3672/2012, CUI 31045070
Tel.:0213511092-3; e-mail:adppbalotesti@yahoo.ro

III. Cerințe prescriptive și proscriptive (condiții eliminatorii)	II. Trăsături	3.2	Rolul Directorului economic	OB
		3.3	Monitorizarea performanței	OB
		4.1	Negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală	OB
		4.2	Relații interpersonale	OB
		4.3	Cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitatea socială și de mediu	OB
		5.1	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de strategie relevante sau cercetare științifică în specializări economice, financiare sau de audit	OP
		6.1	Integratorul contextului legislativ din domeniul fiscal, economic, financiar și strategic al Societății	OB
		6.2	Avea viziunea asupra contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor asociațului unic	OB
		6.3	Răspunde cu obiectivitate corect formulate așteptărilor asociațului unic	OB
		6.4	Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016	OB
		1	Reputație personală și profesională	OB
		2	Integritate	OB
		3	Independență	OB
		4	Expunere politică	OB
		5	Calități personale	OB
		1	Număr de mandate	OB
		2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB
		3	Instituția/instituțiile, Societatea/societățile în care și-a exercitat mandatul sau/și funcția de specialitate nu au intrat în procedura de lichidare, insolvență sau faliment pe perioada exercitării mandatului	OB
		4	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență și experiență în domeniu (prescurtat „cu studii superioare”)	OB
			TOTAL	
			Total ponderat	
			Clasament	

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de candidații la funcția de Director economic sunt următoarele:





S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT BALOTESTI S.R.L

Calea Bucuresti nr.89, sat Safica, com.Balotesti, jud.Ilfov

Reg.Comertului Ilfov nr.J23/3672/2012, CUI 31045070

Tel.:0213511092-3; e-mail:adppbalotesti@yahoo.ro

- a) Să aibă cetățenia română sau cetățenie altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- b) Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- c) Să fie apti din punct de vedere medical;
- d) Să fie absolvent de învățământ superior cu diploma de licenta;
- e) Să aibă cel puțin zece ani experiență în oricare din domeniile domeniul finanțier, fiscal sau economic, membru CECAR - expert contabil;
- f) Să nu fi fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi de stat, cu capital majoritar de stat, sa nu îi fi fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pe motive disciplinare în ultimii cinci ani;
- g) Să nu cunoască că se află în conflict de interese care să-l facă incompatibil cu exercitarea funcției de Director economic al Societății Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L;
- h) Să nu fi fost condamnat definitiv dintr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenire și saturarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a înființării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiuni prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de desăvârșire cu intenție care ar face incompatibil cu exercitarea funcției;
- i) Nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- j) Îndeplinește criteriile cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- k) Candidații nu fac parte din mai mult de două consilii de administrație ale unor regii autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011, aprobată prin Legea nr. 111/2016;
- l) Să aibă experiență în îmbunătățirea performanței fiscale, finanțare sau economice al instituțiilor publice, societăților sau regiilor autonome la care și-a desfășurat activitatea, membru CECAR - expert contabil;
- m) Să aibă minimul de cunoștințe referitoare la administrație publică, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de Director economic;
- n) Să cunoască responsabilitățile postului;
- o) Să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de colectiv și să dea dovadă de integritate și independență;
- p) Să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, experiență în oricare din domeniile fiscal, economic și/sau finanțier, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea societății.





Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați în baza matricei funcției.

Criterii ce trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție

a) Competență specifică sectorului

Candidatul:

- are experiență de minim zece ani în funcții de specialitate, membru CECAR - expert contabil;
- cunoaște domeniul de activitate al societății, înțelege specificul și reglementările din domeniu și cunoaște bune practici în domeniu;
- cunoaște domeniul reglementat în care funcționează societatea, precum și tendințele și forțele care modelează domeniul specific, evoluțiile viitoare și poate evalua poziționarea în timp a societății în domeniile de specialitate - fiscal, economic sau finanțier;

b) Competențe profesionale de importanță strategică

Candidatul:

- înțelege rolul funcției în oferirea unei direcții strategice pentru organizație pe termen lung. Poate evalua opțiunile strategice și riscurile, identifică prioritățile strategice și poate contribui la consiliu prin prezentarea de direcții strategice, în scopul de a oferi valoare și creștere pentru organizație pe termen lung;
- este familiar cu domeniul legislației specifice, practicile de management economic și audit finanțiar, rapoarte specifice;
- este familiar cu chestiunile ce derivă din procesele de planificare, organizare și alocare a resurselor în vederea implementării politicilor privind gestionarea și utilizarea informațiilor și îndeplinirea cu succes obiectivelor specifice activitatii;
- înțelege rolul în conducerea societății ca și o unealtă strategică de afaceri;
- are o înțelegere a sistemului administrației publice, juridic și a mediilor legale și regulatoare în care operează.

c) Guvernanță corporativă

Se va evalua înțelegerea reglementărilor, principiilor, conceptelor și normelor de bune practici din domeniul guvernanței corporative.

d) Social și personal

Se au în vedere următoarele:

- abilități de negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;
- abilități în funcții de specialitate;
- cunoașterea limbii române și cel puțin a unei limbi de circulație internațională;
- relațiile interpersonale;
- cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitatea socială și de mediu.





S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC SI PRIVAT BALOTESTI S.R.L
Calea Bucuresti nr.89, sat Saftica, com.Balotesti, jud.Ilfov
Reg.Comertului Ilfov nr.J23/3672/2012, CUI 31045070
Tel.:0213511092-3; e-mail:adppbalotesti@yahoo.ro

e) Internațional

Se are în vedere experiența cumulată în diverse organizații internaționale/europene din domeniul de expertiză a pregătirii profesionale și/sau a activității societății de profil.

f) Condiții eliminatorii

- deține mai mult de două mandate de manager și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România;
- să nu existe înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- rezultatele economico-financiare negative ale întreprinderilor, instituțiilor în care și-a exercitat mandatul de conducător, administrator sau de director;
- lipsa studiilor superioare absolvite cu diplomă de licență și experiență de minim zece ani în domeniu.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Ec. Iulian-Alexandru VASILE



